



Coordonnateur-trice de parcours (H/F)

Pôle Ressources Handicap 74 (DINA)

CDI – Temps plein

Vous avez une formation en travail social, en coordination/gestion de réseaux partenarial

Coordinateur et gestionnaire d'établissements et services sanitaires et sociaux, Coordinateur.trice de parcours, gestionnaire de cas, Educateur.trice spécialisé.e, Moniteur.trice éducateur.trice, Assitant.e de service social, Animateur.trice socioculturel.elle (minimum Bpjeps).

Votre mission :

Vous travaillerez au sein du dispositif Pôle Ressources Handicap 74 (DINA) qui a pour objectif de faciliter l'inclusion des enfants en situation de handicap de 0 à 17 ans dans le milieu ordinaire, sur les temps périscolaires (autour des temps de scolarisation) et extra-scolaires (périodes de vacances scolaires) sur le département de la Haute-Savoie.

L'inclusion recherchée doit permettre l'accès à la culture, au sport, aux loisirs et aux vacances.

Vous serez l'intermédiaire entre les familles/enfants et les professionnels des structures d'accueil de droit commun (petite enfance, enfance, jeunesse, centre de loisirs, centre socio-culturel, etc...).

Par votre implication dans une relation socio-éducative et votre investissement au sein du dispositif, vous veillerez à :

- Informer, accompagner et orienter les familles ;
- Favoriser la mise en lien entre les familles et les structures d'accueil de droit commun ;
- Informer les familles sur les lieux d'accueil existants ;
- Proposer et faciliter le lien avec des structures d'accueil de proximité en cohérence avec la situation de l'enfant jusqu'à l'obtention effective de l'accueil ;
- Créer un lien privilégié avec les familles ;
- Accueillir, accompagner et soutenir les familles lors de permanences afin d'élaborer un projet d'accueil réaliste (évaluation des besoins, prises de rendez-vous, accompagnement au premier rendez-vous, mise en œuvre et suivi dans le temps) ;
- Apporter une lisibilité aux familles sur les aides mobilisables (financières, humaines, techniques) ;
- Orienter les familles vers les structures de diagnostic et de soins.

Assurer un soutien aux structures d'accueil

- Après avoir observé les pratiques, et à l'aide des services de l'association et des partenaires, sensibiliser et/ou former les professionnels des structures de droit commun (culture, sport, loisirs, vacances) ;
- Mettre en œuvre l'ensemble des moyens éducatifs et sociaux ;
- Contribuer à qualifier les personnes en charge de l'accueil (connaissances, techniques, outils)

Coordonner un réseau de partenaires

- Recenser l'offre d'accueil sur l'ensemble du territoire pouvant recevoir les enfants ;
- Rappeler et expliciter le cadre juridique de l'accueil et les obligations qui s'imposent aux gestionnaires de lieux d'accueil ;
- Établir et entretenir une mise en réseau des partenaires associatifs et institutionnels ;
- Garantir et maintenir un lien de confiance entre les différents acteurs ;
- Faciliter la coordination et la mobilisation des interventions sanitaires, médico-sociales, culturelles, sportives et de loisirs ;

AD PEP 74
1 Allée Paul Patouraux
Annecy-le-Vieux
74 940 Annecy
Siret : 325 518 140 00018

Tél : 04 50 23 13 14 choix 3
contact.adpep74@pepsmb.fr
www.lespepsavoieumontblanc.org



**AD PEP 74, agir pour une
société solidaire et inclusive**



Votre rôle :

- Animer un réseau de partenaires ;
- Tenir compte de l'environnement global familial, des attentes et des besoins des bénéficiaires et de leurs parents ;
- Tenir compte des attentes et des besoins des structures ;
- Concevoir et conduire des actions socio-éducatives personnalisées.

Compétences spécifiques recherchées :

- Connaissance de l'environnement institutionnel (médicosocial, petite enfance, enfance, jeunesse, famille) ;
 - Analyser, formuler des propositions, développer et accompagner la mise en place des projets individuels ;
 - Qualités relationnelles, disponibilité ;
 - Capacités d'adaptation et d'engagement ;
 - Qualité d'écoute, diplomatie, capacités à prendre des décisions ;
 - Capacités à prendre du recul par rapport aux événements ;
 - Sens des responsabilités ;
 - Résistance au stress ;
 - Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel).
-
- **Lieu de travail :** Annecy-le Vieux (74940)
 - **Expérience :** Expérience souhaitée dans le handicap, la petite enfance, l'enfance et la jeunesse
 - **Formation :** Diplôme d'éducateurs ou autres professionnels diplômés au minimum d'un brevet professionnel complété d'une expérience dans le handicap, l'enfance et la jeunesse
 - **Permis de conduire :** indispensable
 - **Temps de travail :** temps plein annualisé selon CCN51
 - **Salaire conventionnel :** de 1868 € à 1960 € (brut), selon CCN 51

Candidature : CV et lettre de motivation à Mme Nadia RENGGLI, à l'adresse nadia.renggli@pepsmb.fr

« La politique de recrutement de l'association vise à améliorer la présence des personnes en situations de handicap au sein de ses effectifs. C'est pourquoi, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. »

AD PEP 74
1 Allée Paul Patouraux
Annecy-le-Vieux
74 940 Annecy
Siret : 325 518 140 00018

Tél : 04 50 23 13 14 choix 3
contact.adpep74@pepsmb.fr
www.lespepsavoieumontblanc.org



**AD PEP 74, agir pour une
société solidaire et inclusive**