



# Chef de service Parcours Inclusifs (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée – Offre interne & externe  
Temps plein

Les PEPSMB 73/74 sont une association à taille humaine (environ 120 salariés), engagée depuis 2019 dans une démarche de transformation de son offre dans le cadre du déploiement progressif de sa plateforme de services coordonnés. L'ensemble de l'équipe d'encadrement est engagé dans ce processus de transformation aux côtés de la direction générale et des administrateurs. Cette plateforme de services a pour vocation de faciliter l'accès au moins de droit commun de personnes en situation de handicap dans le respect de leurs libertés individuelles, de leur autodétermination et sur la base de leurs aspirations et projets de vie. Dans ce but, elle offre à ses bénéficiaires l'information nécessaire, une palette de prestations modulables et personnalisées dans les domaines de la santé, de l'autonomie et de la participation sociale. Elle propose une coordination des prestations des divers acteurs intervenant auprès des personnes bénéficiaires, au plus près de leur environnement et sur un territoire défini. Cette coordination relaie leurs attentes, facilite et assure la cohérence et la continuité de leur parcours.

L'association des PEPSMB 73-74 recrute un chef de service pour sa Direction des Parcours Inclusifs afin d'encadrer les services suivants :

- Un service de Coordination de Parcours Inclusifs (CPI) ;
- Un Pôle de Compétences et Prestations Externalisées (PCPE) ;
- Une équipe situations complexes PAG ;
- Un Groupement d'Entraide Mutuelle (GEM) autisme.

La direction des parcours inclusifs est composée de :

- Un directeur des parcours inclusifs
- Deux chefs de services

## **Missions :**

Sous l'autorité du Directeur des Parcours Inclusifs,

Vous encadrerez les personnels des différents services pour les soutenir dans l'accompagnement des bénéficiaires, en conformité avec le projet de plateforme de services associatifs : A cette fin, vous êtes chargés de soutenir et apporter une technicité auprès des équipes, pour transmettre les valeurs associatives d'autodétermination et de participation sociale des bénéficiaires accompagnés.

Vous

- Contribuerez à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets des services et du projet de plateforme.
- Assurez le suivi de l'élaboration des Projets Personnalisés d'Accompagnement, dans le respect des désirs, souhaits et besoins des bénéficiaires, conformément au projet de plateforme de services ;
- Participerez et contribuerez aux projets transversaux associatifs (QVT-DACQ...)
- Assurez la gestion administrative des personnels de vos services (en établissant les plannings de travail, en organisant le travail, et en garantissant la qualité des coordinations confiées aux équipes) ;
- Serez un soutien technique aux équipes, en écoutant et conseillant les équipes pour leur permettre de répondre aux mieux aux désirs, souhaits et besoins des bénéficiaires ;



- Participerez à la réalisation des rapports d'activité et du suivi des indicateurs des activités

### **Compétences requises :**

Vous avez une expérience significative dans le management d'équipe. Une Formation CAFERUIS ou équivalent serait un plus.

Vous avez une bonne connaissance du secteur social, médicosocial et de son évolution. Et plus particulièrement des acteurs de l'environnement du handicap.

Vous êtes force de proposition, vous savez organiser et animer une réunion, et faire un reporting efficace et régulier auprès du directeur.

Vous êtes autonome et savez organiser les accompagnements et les projets en lien étroit avec les autres managers.

- Lieu de travail : Annecy, déplacement Haute-Savoie et Savoie
- Temps de travail : forfait jours (208)
- Salaire conventionnel : indice 507 (CCN51) majoré de 50 points + Indemnité Laforcade + reprise ancienneté
- Dépôt des candidatures : au plus tard le 24/03
- Prise de poste : au plus tôt
- Télétravail possible

**Candidature :** CV et lettre de motivation à M. REZZAK, à l'adresse [recrutement@pepsmb.fr](mailto:recrutement@pepsmb.fr) **avant le 24 mars**

« La politique de recrutement de l'établissement vise à améliorer la présence des personnes en situation de handicap au sein de ses effectifs. C'est pourquoi, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. »

